

(ร่าง)

การทบทวนการจ่ายค่าตอบแทน

กำลังคนด้านสาธารณสุข

ของกระทรวงสาธารณสุข

ค่าตอบแทนกำลังคนที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการของกระทรวงสาธารณสุข

เงินงบประมาณ

1. เงินเดือน/เงินประจำตำแหน่ง/เงินอื่น ๆ

- เงินเดือนข้าราชการ
- เงินประจำตำแหน่ง ตามระดับตำแหน่ง
- เงินเดือนพนักงานราชการ
- เงินค่าจ้างประจำ ลูกจ้างประจำ
- เงินเพิ่มอื่น ๆ เช่น พสร. ฯลฯ

2. ค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข :

- 2.1 เงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส. : ตามระเบียบ ก.พ.)
- 2.2 ค่าตอบแทนเบี่ยเลี้ยงหมาจ่ายสำหรับกำลังคนด้านสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษ (ตามระเบียบ ก. คลัง)

3. เงินค่าตอบแทนตามระดับพื้นที่ :

- 3.1 สปพ. (พื้นที่ทรกัณดารอื่น)
- 3.2 ค่าตอบแทนพิเศษรายเดือน (3 จขต. และ 4 อำเภอสงขลา) (ระเบียบ ก.คลัง)

ปี 2553 ได้รับงบประมาณ 2,870 ลบ. เป็นค่าตอบแทนตาม ฉ. 4/6 (ระเบียบ ก. คลัง)
ปี 2554 ได้รับงบประมาณ 4,200 ลบ. เป็นค่าตอบแทนตาม ฉ. 4/6/7 (ระเบียบ ก. คลัง)

เงินบำรุง

ระเบียบเงินบำรุงปี 2544 ข้อ 9 ให้ปลัดกระทรวง สธ. กำหนดหลักเกณฑ์ฯ การจ่ายค่าตอบแทนได้

ข้อบังคับ ปี 2544 ปี 2544 โดยกำหนดหลักเกณฑ์แนบท้ายข้อบังคับฯ

หลักเกณฑ์ (ฉบับที่ 2) ปี 2548

แก้ไขหลักเกณฑ์ฯ ค่าตอบแทนเงินเพิ่มพิเศษ กรณีไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวฯ

หลักเกณฑ์ (ฉบับที่ 4) ปี 2551

แก้ไขหลักเกณฑ์ฯ ค่าเบี่ยเลี้ยงหมาจ่าย ปรับเพิ่มอัตราและกำหนดตามความแตกต่างระหว่างขนาด รพช., ความทุรกันดาร และระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน

หลักเกณฑ์ (ฉบับที่ 5) ปี 2552

แก้ไขหลักเกณฑ์ฯ ฉบับที่ 1 ปรับเพิ่มอัตราค่าตอบแทนประเภทต่าง ๆ และอัตราค่าหัตถการนอกเวลาราชการ

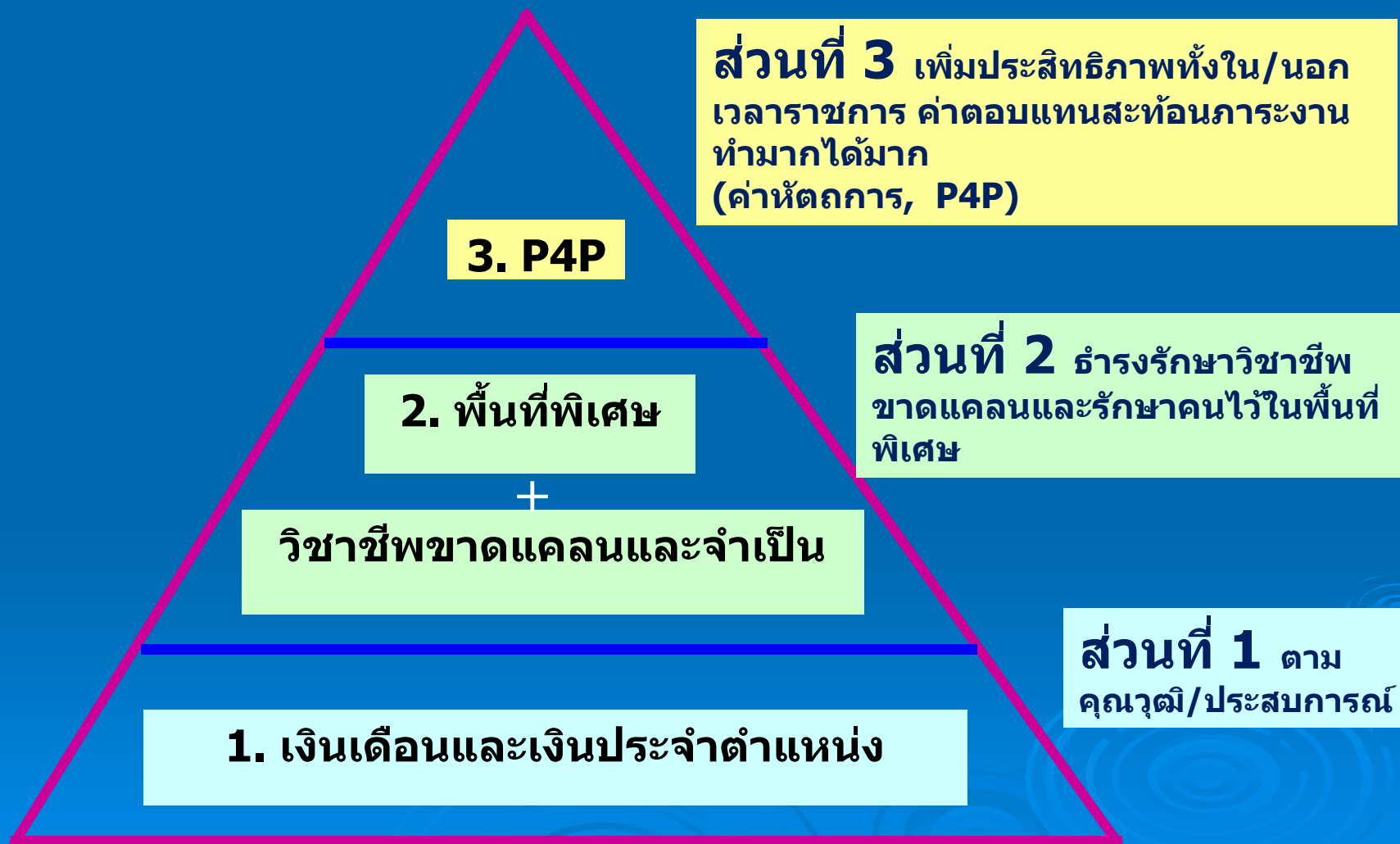
หลักเกณฑ์ (ฉบับที่ 6) ปี 2552

ประกาศหลักเกณฑ์ฯ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานใน รพช./ สอ.

หลักเกณฑ์ (ฉบับที่ 7) ปี 2552

ประกาศหลักเกณฑ์ฯ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานใน รพช./รพท.

หลักการค่าตอบแทน 3 ส่วนหลัก ตามมติ ครม. 3 พ.ค. 2554



สถานการณ์การจ่ายค่าตอบแทนในปัจจุบัน

หน่วยบริการ	Flat Rate	P4P
รพช.	<ul style="list-style-type: none">• ฉ. 4/6• พ.ต.ส.• เงินไม่ทำเวชฯ• ฉ. 5	หัตถการ ฉ. 5 ใน รพช.ใหญ่
รพศ./ท.	<ul style="list-style-type: none">• ฉ. 7• พ.ต.ส.• เงินไม่ทำเวชฯ• ฉ. 5	หัตถการ ฉ. 5

การจ่ายค่าตอบแทน ปรับเข้าสู่หลักการ 3 ส่วนหลัก

เงินค่าตอบแทนตามเหตุการณ์
นอกเวลาราชการ
(ตาม ฉ. 5 จากเงินบำรุง)

- เงิน พ.ต.ส.
- เงินไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัว
- ฉ. 4/6/7
- เงิน OT
- ค่าเวรป่วย-ตึกพยาบาล
- ค่างานเวชปฏิบัติชุมชน

- เงินเดือนข้าราชการ
- ค่าตอบแทน
พนักงานราชการ
- ค่าจ้างประจำ
- ค่าจ้างชั่วคราว

3. P4P
(บางส่วน)

**2. พื้นที่พิเศษ และ
วิชาชีพขาดแคลน**
(3,000 + 23,000 ลบ.)

**1. เงินเดือน ค่าจ้าง และ
เงินประจำตำแหน่ง**
(51,000 + 14,000 ลบ.)

91,000 ลบ.

หลักการสำคัญการทบทวนการจ่ายค่าตอบแทน

- วงเงินค่าตอบแทนไม่ลดลง แต่ปรับวิธีการจ่ายค่าตอบแทน จาก Flat Rate เป็น P4P
- คงมี Flat Rate ชดเชยค่าเสียโอกาส ในบางพื้นที่ ที่อยู่ยาก พื้นที่เฉพาะ
- จ่าย P4P สำหรับคน+ที่ ทำงานหนัก