



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๑๙๐

ที่ สธ. ๐๒๐๒.๐๑/๑๖๕ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕

เรียน หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ทุกท่าน

ตามที่ ศทส. ได้กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริหาร ศทส. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ และที่ประชุมฯ ได้มีมติมอบหมายให้งานบุคคลดำเนินการแจ้งหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ศทส. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ โดยยึดหลักเกณฑ์เดิม ดังนี้

๑. การบริหารการเงินของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขคำนวณจากฐานเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ ศทส. ทั้งหมด ร้อยละ ๓ แต่หน่วยงานได้รับจัดสรรร้อยละ ๒.๙๕ ซึ่งร้อยละ ๐.๐๕ ตัดเข้าส่วนกลางของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ และหน่วยงานต้องบริหารเงินที่ได้รับจัดสรรเป็นการภายในตนเอง (ร้อยละ ๒.๙๕)

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน รวมกันเป็นร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ ๗๐ โดยผู้บังคับบัญชามอบหมายให้หัวหน้าแต่ละกลุ่ม/ฝ่าย เป็นผู้ประเมินผลงานผู้ใต้บังคับบัญชา (ตามคำสั่งศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ ๖/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๒)

๒.๒ การประเมินพฤติกรรม ร้อยละ ๓๐ ตามสมรรถนะหลักของสำนักงาน ก.พ. ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๒.๒.๑ กลุ่มเจ้าหน้าที่ โดยแบ่งสัดส่วนการประเมินพฤติกรรม ดังนี้

- ผู้บริหารประเมิน คะแนนการประเมินร้อยละ ๒๐
- หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย คะแนนการประเมินร้อยละ ๕๐
- ผู้รับการประเมิน คะแนนการประเมินร้อยละ ๓๐

๒.๒.๒ กลุ่มหัวหน้า โดยแบ่งสัดส่วนการประเมินพฤติกรรม ดังนี้

- ผู้บริหารประเมิน คะแนนการประเมินร้อยละ ๗๐
- ผู้รับการประเมิน คะแนนการประเมินร้อยละ ๓๐

๓. การกำหนดระดับผลคะแนน ให้ใช้หลักเกณฑ์การตัดคะแนนแบบอิงกลุ่ม ถ้าหากคะแนนรวมต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๔. ตัวชี้วัดรายบุคคลของแต่ละ กลุ่ม/ฝ่าย ให้ผู้รับการประเมินตกลงกับหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ในการกำหนดตัวชี้วัดของผู้รับการประเมินตนเอง ทั้งนี้ จะต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ ศทส. หรือตรงกับการกิจหลักของผู้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๕. การบริหารวงเงิน มีดังนี้

- (๑) กลุ่มเจ้าหน้าที่ มอบให้หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย เป็นผู้พิจารณาภายในจากวงเงินที่ได้รับจัดสรร ร้อยละ ๒.๙๕
- (๒) กลุ่มหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ผู้อำนวยการ ศทส. เป็นผู้พิจารณาภายในวงเงินที่ได้รับจัดสรร ร้อยละ ๒.๙๕
- (๓) จากข้อ ๑-๒ นำเข้าที่ประชุมหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย เพื่อพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนร่วมกัน ทั้งนี้ ให้แต่ละกลุ่ม/ฝ่าย จัดส่งผลการปฏิบัติราชการภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติด้วย

inv

(นายสินชัย ต่อวัฒนกิจกุล)

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ทราบ	
1. ทนง.บริหารทั่วไป	<i>Am 15.04.50</i>
2. ทนง.พัฒนาระบบบริหารข้อมูล	<i>[Signature]</i>
3. ทนง.คอมพิวเตอร์และเครือข่าย	<i>21.04.50</i>
4. ทนง.บริหารเทคโนโลยีฯ	<i>[Signature]</i>
5. ทนง.พัฒนาระบบบริหารข้อมูล	<i>[Signature]</i>