



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๑๙๐

ที่ สธ ๐๒๐๒.๐๑/พิเศษ

วันที่

๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๓

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๓

เรียน หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ทุกท่าน

ตามที่ ศทส. ได้กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริหาร ศทส. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และที่ประชุมฯ ได้มีมติมอบหมายให้งานบุคคลดำเนินการแจ้งหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ศทส. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๓ ทั้งนี้ งานบุคคลจึงขอสรุปประเด็นสำคัญ ๆ ดังต่อไปนี้

๑. การบริหารวงเงินของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขคำนวณจากฐานเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ ศทส. ทั้งหมด ร้อยละ ๓ แต่หน่วยงานได้รับจัดสรรร้อยละ ๒.๙๕ ซึ่งร้อยละ ๐.๐๕ ตัดเข้าส่วนกลางของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ และหน่วยงานต้องบริหารวงเงินที่ได้รับจัดสรรเป็นการภายในกันเอง (ร้อยละ ๒.๙๕)

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน รวมกันเป็นร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ ๗๐

ส่วนที่ ๒ ประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ร้อยละ ๓๐ ตามสมรรถนะหลักของสำนักงาน ก.พ. ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์, การบริการที่ดี, การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม ความร่วมแรงร่วมใจ

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๓.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ ๗๐ โดยผู้บังคับบัญชามอบหมายให้หัวหน้าแต่ละกลุ่ม/ฝ่าย เป็นผู้ประเมินผลงานผู้ใต้บังคับบัญชา (ตามคำสั่งศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ ๖/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๓)

๓.๒ การประเมินพฤติกรรม ร้อยละ ๓๐ ตามสมรรถนะหลักของสำนักงาน ก.พ. ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้ (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ศทส. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๓)

๓.๒.๑ กลุ่มเจ้าหน้าที่ โดยแบ่งสัดส่วนการประเมินพฤติกรรม ดังนี้

- | | |
|---------------------|--------------------------|
| - ผู้บริหารประเมิน | คะแนนการประเมินร้อยละ ๓๐ |
| - หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย | คะแนนการประเมินร้อยละ ๕๐ |
| - ผู้รับการประเมิน | คะแนนการประเมินร้อยละ ๒๐ |

๒./ข้อ ๓.๒.๒

- ๒ -

๓.๒.๒ กลุ่มหัวหน้า โดยแบ่งสัดส่วนการประเมินพฤติกรรม ดังนี้

- | | |
|--------------------|--------------------------|
| - ผู้บริหารประเมิน | คะแนนการประเมินร้อยละ ๗๐ |
| - ผู้รับการประเมิน | คะแนนการประเมินร้อยละ ๓๐ |

๔. การกำหนดระดับผลคะแนน ให้ใช้หลักเกณฑ์การตัดคะแนนแบบอิงกลุ่ม ถ้าหากคะแนนรวมต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๕. ตัวชี้วัดรายบุคคลของแต่ละกลุ่ม/ฝ่าย ให้ผู้รับการประเมินตกลงกับหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ในการกำหนดตัวชี้วัดของผู้รับการประเมินกันเอง ทั้งนี้ จะต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ ศทส. หรือตรงกับภารกิจหลักของผู้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖. การบริหารวงเงิน มีดังนี้

(๑) กลุ่มเจ้าหน้าที่ มอบให้หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย เป็นผู้พิจารณาภายในจากวงเงินที่ได้รับจัดสรร ร้อยละ ๒.๙๕

(๒) กลุ่มหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ผู้อำนวยการ ศทส. เป็นผู้พิจารณาภายในวงเงินที่ได้รับจัดสรร ร้อยละ ๒.๙๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติด้วย

(นายสินชัย ต่อวัฒนกิจกุล)

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร