

สรุปผลการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)
รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2552 – 30 กันยายน 2553)

- มิติ** 2. ประสิทธิภาพ ของการบริหารทรัพยากรบุคคล
- เป้าประสงค์** 4. พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อรองรับ พ.ร.บ.ข้าราชการฉบับใหม่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและสะดวกต่อการเข้าถึงข้อมูล
- ตัวชี้วัด** 4.1 ระดับความสำเร็จการพัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

สรุปผลการดำเนินการ

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้ทำการวิเคราะห์ ออกแบบ และวิเคราะห์ระบบ โดย

- ภาษาที่ใช้ในการติดต่อกับผู้ใช้งาน (Front-end) ได้แก่ ำภาษา PowerBuilder
- ภาษาที่ใช้ติดต่อฐานข้อมูล (Back-end) และ Database Management System ได้แก่ PostgreSQL

ได้แก่ PostgreSQL

- รูปแบบการทำงานเป็นแบบ Client/Server เพื่อให้หน่วยงานสามารถใช้งานบนเครือข่ายภายในของหน่วยงาน และ/หรือใช้งานแบบ Stand Alone ก็ได้

ในรอบระยะเวลาปีงบประมาณ พ.ศ.2553 (1 ตุลาคม 2552 – 30 กันยายน 2553) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้ทำการปรับปรุงโปรแกรมให้เป็นที่ไปตามนโยบายของสำนักงานข้าราชการพลเรือน (กพ.)

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
1	✓				
2	✓	✓			
3	✓	✓	✓		
4	✓	✓	✓	✓	
5	✓	✓	✓	✓	✓

โดยที่

ขั้นตอนที่ 1 ทำการวิเคราะห์ระบบ (System Analysis)

ขั้นตอนที่ 2 ออกแบบระบบ (System Design) ให้รองรับระบบการเลื่อนขั้นเงินเดือนตาม พ.ร.บ.ใหม่

ขั้นตอนที่ 3 จัดทำโปรแกรม / ทดสอบโปรแกรม

ขั้นตอนที่ 4 ติดตั้ง (Implementation) โปรแกรมระบบบริหารงานบุคคลส่วนภูมิภาค (PIS)

หลังจากแก้ไข ปรับปรุงโปรแกรม PIS2008 เป็น PIS2010

ขั้นตอนที่ 5 ปรับปรุงและแก้ไขโปรแกรมระบบบริหารงานบุคคลส่วนภูมิภาค (PIS2010) ให้ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและตรงตามความต้องการของผู้ใช้งานมากที่สุด

เกณฑ์การให้คะแนน				
1	2	3	4	5
ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5

ขณะนี้ดำเนินการเสร็จสิ้นในขั้นตอนที่ 5 แล้วและมีหน่วยงานที่ใช้โปรแกรมระบบบริหารงานบุคคลส่วนภูมิภาค (PIS2010) จำนวน 241 แห่ง (สสจ 75 + รพศ/รพท 166)

หลักฐานอ้างอิง

1. โปรแกรมระบบบริหารงานบุคคลส่วนภูมิภาค (PIS2010)

สรุปผลการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)
รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2552 – 30 กันยายน 2553)

- มิติ** 2. ประสิทธิภาพ ของการบริหารทรัพยากรบุคคล
- เป้าประสงค์** 5. เพื่อให้มีฐานข้อมูลทักษะคอมพิวเตอร์ของบุคลากร สำหรับใช้ในการวางแผน และพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร สป.สธ.ต่อไป
- ตัวชี้วัด** 5.1 ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานส่วนกลาง สป.สธ. ที่ส่งข้อมูลทักษะคอมพิวเตอร์ จัดเก็บในฐานข้อมูล

สรุปผลการดำเนินการ

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ดำเนินการเวียนหนังสือแจ้งหน่วยงาน ส่วนกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ขอสำรวจข้อมูลการพัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร ลงนามโดยนายแพทย์ศิริวัฒน์ ทิพย์ธราดล รองปลัดกระทรวง สาธารณสุข เมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2553 โดยมีวัตถุประสงค์

- เพื่อรวบรวมข้อมูลความรู้ความสามารถและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการ ปฏิบัติงาน จากแบบสอบถามที่ถามไปยังข้าราชการทุกคนภายในหน่วยงานส่วนกลางสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- เพื่อวิเคราะห์และจัดทำแผนฝึกอบรม/พัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้มีขีดสมรรถนะที่เหมาะสมต่อการ ปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โดยการตอบแบบสอบถามในไฟล์ Excel และ Upload ไฟล์ส่งกลับศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสารภายในวันที่ 2 สิงหาคม 2553 ที่ <http://203.157.19.21/project/surveyict/index.php>

ชื่อหน่วยงาน	ชื่อผู้ส่ง	รหัส	อีเมล
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	สมชาย วัฒนศิริ	301804208	smchay.w@sp.go.th
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง)	สุวิทย์ วัฒนศิริ	301804211	suwit.w@sp.go.th
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	สุวิทย์ วัฒนศิริ	301804204	suwit.w@sp.go.th

เกณฑ์การให้คะแนน				
1	2	3	4	5
ร้อยละ 65	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85

ขณะนี้ได้รับการตอบแบบสอบถามกลับมา จำนวน 45 คน จากข้าราชการที่ปฏิบัติงานหน่วยงานส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 897 คน (ข้อมูล ณ ปีงบประมาณ พ.ศ.2551) คิดเป็นร้อยละ 5.02

จากปัญหาการไม่ได้รับความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามดังกล่าว ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ไฟล์และอินเทอร์เน็ต ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จึงมีแนวทางการดำเนินงานในปีงบประมาณพ.ศ.2554 จะใช้การแจกแบบสอบถามเป็นกระดาษ และให้แต่ละหน่วยงานแจกจ่ายให้กับข้าราชการในหน่วยงานตอบแบบสอบถามคืนกลับมา และคิดร้อยละของการได้รับแบบสอบถามกลับคืนเทียบกับจำนวนแบบสอบถามที่แจกให้หน่วยงานนั้นๆ ซึ่งจะทำให้เห็นว่าหน่วยงานใดให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามคิดเป็นร้อยละเท่าใด

หลักฐานอ้างอิง

1. เว็บไซต์ <http://203.157.19.21/project/surveyict/index.php>
2. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0202.05/ว 16 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2553