

## แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.2553

มิติ	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (CSFs)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูล พื้นฐาน	ระดับการประเมิน					น้ำหนัก			ผู้รับผิดชอบ	คำอธิบายการกำหนด Baseline ตัวชี้วัด
				1	2	3	4	5	ตัว ชี้วัด	เป้า ประสงค์	มิติ		
มิติที่ 2 ประสิทธิภาพ ของการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	4. พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อรองรับ พรบ.ข้าราชการฉบับใหม่ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพและสะดวกต่อการเข้าถึง ข้อมูล	4.1 ระดับความสำเร็จการพัฒนาและ ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	มี	1	2	3	4	5	100	50	20	ศทส.	หมายถึง ปัจจุบันมีการพัฒนาโปรแกรม ระบบบริหารงานบุคลากรให้หน่วยงาน ในส่วนภูมิภาคใช้งานอยู่แต่เนื่องจากมี ประกาศ พรบ.ข้าราชการพลเรือน ฉบับ ใหม่ จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาและ ปรับปรุงโปรแกรมดังกล่าวฯ เพื่อให้ รองรับและใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีระดับการประเมินดังนี้ 1.การวิเคราะห์ปัญหา 2.การออกแบบโปรแกรม 3.การเขียนโปรแกรมด้วย ภาษาคอมพิวเตอร์ 4.การทดสอบและแก้ไขโปรแกรม 5.การบำรุงรักษาโปรแกรม

มิติ	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (CSFs)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูล พื้นฐาน	ระดับการประเมิน					น้ำหนัก			ผู้รับผิดชอบ	คำอธิบายการกำหนด Baseline ตัวชี้วัด
				1	2	3	4	5	ตัว ชี้วัด	เป้า ประสงค์	มิติ		
	5. เพื่อให้มีฐานข้อมูลทักษะคอมพิวเตอร์ของบุคลากร สำหรับใช้ในการวางแผนและพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร สป.สธ.ต่อไป	5.1 ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานส่วนกลาง สป.สธ. ที่ส่งข้อมูลทักษะคอมพิวเตอร์จัดเก็บในฐานข้อมูล	ไม่มี	65	70	75	80	85	100	50		สทศ.	หมายถึง ที่ผ่านมา สป.สธ. มีการพัฒนาทักษะด้านคอมพิวเตอร์ให้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง แต่ยังไม่มีการวัดระดับทักษะของบุคลากรและจัดเก็บเป็นฐานข้อมูล จึงตั้งเป้าหมายในการสำรวจข้อมูลดังกล่าว เฉพาะบุคลากรในหน่วยงานส่วนกลาง โดยกำหนดตัวชี้วัดการจัดเก็บข้อมูลทักษะคอมพิวเตอร์ในฐานข้อมูล ดังนี้ 1 = ร้อยละ 65 2 = ร้อยละ 70 3 = ร้อยละ 75 4 = ร้อยละ 80 5 = ร้อยละ 85

**แผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2553**

**มิติ 2. ประสิทธิภาพ ของการบริหารทรัพยากรบุคคล**

**เป้าประสงค์ 4.พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อรองรับ พรบ.ข้าราชการฉบับใหม่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและสะดวกต่อการเข้าถึงข้อมูล**

ตัวชี้วัด 4.1 ระดับความสำเร็จการพัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนงาน/โครงการ การพัฒนาและปรับปรุงโปรแกรมระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

กิจกรรม/ขั้นตอน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาการดำเนินงาน	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1.การวิเคราะห์ปัญหา 2.การออกแบบโปรแกรม 3.การเขียนโปรแกรมด้วยภาษาคอมพิวเตอร์ 4.การทดสอบและแก้ไขโปรแกรม 5.การบำรุงรักษาโปรแกรม	โปรแกรมระบบฐานข้อมูลด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลใช้งานได้มีประสิทธิภาพ	ตค. 52 - กย. 53	ศทส.	ดำเนินการปรับปรุงโปรแกรมระบบ ฐานข้อมูลเมื่อได้รับแจ้งปัญหาการ ใช้งาน/การร้องขอ จากผู้ใช้ รวมทั้ง พัฒนาให้เป็นไปตามข้อกำหนดของ พรบ.ข้าราชการ ณ ปัจจุบัน

**เป้าประสงค์ 5.เพื่อให้มีฐานข้อมูลทักษะคอมพิวเตอร์ของบุคลากร สำหรับใช้ในการวางแผนและพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร สป.สธ.ต่อไป**

ตัวชี้วัด 5.1 ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานส่วนกลาง สป.สธ. ที่ส่งข้อมูลทักษะคอมพิวเตอร์จัดเก็บในฐานข้อมูล

แผนงาน/โครงการ สํารวจทักษะคอมพิวเตอร์ของบุคลากรในส่วนกลาง สํานักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กิจกรรม/ขั้นตอน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาการดำเนินงาน	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1.การวิเคราะห์ความต้องการข้อมูล 2.การออกแบบโปรแกรมฐานข้อมูล 3.การเขียนโปรแกรมด้วยภาษาคอมพิวเตอร์ 4.การทดสอบและแก้ไขโปรแกรม 5.ดำเนินการสำรวจข้อมูล 6.สรุปผลและนำเสนอผู้บริหาร	โปรแกรมระบบฐานข้อมูลทักษะคอมพิวเตอร์ ของบุคลากรในหน่วยงานส่วนกลาง สป.สธ. มีข้อมูลจัดเก็บในฐานข้อมูลไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของบุคลากรในหน่วยงานส่วนกลาง สป.สธ.	มีค. 53 กค. 53 สค. 53	ศทส.	