

แผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

มิติ ๒. ประสิทธิภาพ ของการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ ๔. พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและสะดวกต่อการเข้าถึงข้อมูล

ตัวชี้วัด ๔.๑ ระดับความสำเร็จการพัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนงาน/โครงการ การพัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

กิจกรรม/ขั้นตอน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาการดำเนินงาน	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๑. ทำการวิเคราะห์ระบบ (System Analysis)</p> <p>๒. ออกแบบระบบ (System Design) ให้รองรับระบบการเลื่อนขั้นเงินเดือนตาม พ.ร.บ. ใหม่</p> <p>๓. จัดทำโปรแกรม / ทดสอบโปรแกรม</p> <p>๔. ติดตั้ง (Implementation) โปรแกรมระบบ บริหารงานบุคคลส่วนภูมิภาค(PIS) หลังจาก แก้ไข ปรับปรุงโปรแกรม</p> <p>๕. ปรับปรุงและแก้ไขโปรแกรมระบบบริหาร งานบุคคลส่วนภูมิภาคให้ทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและตรงตาม ความต้องการของผู้ใช้งานมากที่สุด</p>	<p>ระดับความสำเร็จการพัฒนาและปรับปรุง ระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากร บุคคล</p>	<p>ต.ค. ๕๓ - ก.ย. ๕๔</p>	<p>ศทส.</p>	<p>ดำเนินการปรับปรุงโปรแกรม ระบบฐานข้อมูลเมื่อได้รับแจ้ง ปัญหาการใช้งาน/การร้องขอ จากผู้ใช้ รวมทั้งพัฒนาให้เป็นไป ตามข้อกำหนดของ พรบ. ข้าราชการ ณ ปัจจุบัน</p>